

DANS CE NUMÉRO

Chronique Entreprise en santé	page 2
Fondation du CJL	page 3
Une route sans fin	page 3
En quelques Lean	page 4
Partenariat avec la Commission scolaire des Laurentides	page 5
Campagne nationale de sensibilisation contre l'intimidation	page 5
Du 10 au 28 mars : relevez le défi TAPP dans l'mille	page 6
Attention! Que se cache-t-il sous ces aliments?	page 7
Avez-vous songé au PQJ?	page 7
Implication du CJL en matière de violence conjugale	page 8
Prix Excellence : mises en candidature . . .	page 9
OPN : l'édition 2014 fut une grand réussite!	page 9
Formulaire : La reconnaissance, ça se vit au quotidien	page 10

Mot de la direction générale

La tournée Entreprise en santé et la suite...



Le projet Entreprise en santé poursuit son avancement au Centre jeunesse des Laurentides.

À ce jour, la tournée de présentation des principaux constats issus de la cueillette de données, a pris fin au début du mois de février 2014.

Effectuée en collaboration avec les directeurs et les gestionnaires, cette tournée visait à rencontrer les équipes de travail de notre organisation et à leur exposer les enjeux sur lesquels notre Entreprise en santé se bâtira au cours des prochains mois.

La tournée d'information a débuté au mois d'octobre dernier. Elle s'est déployée dans les quatre campus, ainsi que dans les différents sites de l'établissement. Elle a permis non seulement de rejoindre un nombre important d'employés, mais également de répondre aux interrogations en lien avec un projet qui les touche personnellement. Quand il est question de santé et de mieux-être, on peut constater un intérêt certain au sein de notre organisation.

Au terme de cette étape, nous en sommes à l'avant-dernière phase de ce projet, soit le plan de mise en œuvre. Le CSME y travaille depuis l'automne dernier. Il en résultera un plan d'action, qui sera déployé au cours de la prochaine année financière. L'implantation se poursuivra avec l'évaluation des activités mises en place par le plan d'action et l'évaluation des résultats et leurs impacts, le tout conformément à la planification stratégique.

Je vous invite à suivre Entreprise en santé, un projet fait par les employés et pour les employés du Centre jeunesse des Laurentides.

France Trépanier
Directrice générale

Production
Centre jeunesse des Laurentides
DDOPP - Communications

Responsable du projet
Mario Cianci

Chargée de projet et mise en page
Isabelle Dugré

Collaborateurs
Renée Lachance
Manon Léonard
Nathalie Giroux
Christine Heyne
Myliène Nadon
Line Boudreault

Mélanie Primeau
Katelijne Vertriest
Valérie Le Blanc
Équipe PQJ
Équipe OPN
Marielle Paquette



Chronique *Entreprise en santé* au CJL

Le CSME poursuit ses travaux!

Dans le cadre du programme *Entreprise en santé*, le Comité de santé et mieux-être (CSME) du CJL a débuté ses travaux à l'automne dernier. Deux rencontres se sont tenues les 11 et 21 novembre 2013. Faisant suite aux groupes de discussion qui se sont terminés le 1^{er} octobre dernier, ce comité de travail a pour mandat, rappelons-le, d'élaborer un plan d'action à partir de toute l'information colligée au cours de la cueillette de données. Ce plan visera à améliorer la santé et le mieux-être des employés du CJL au travail.

Ce groupe de travail est composé de 13 employés représentant toutes les instances organisationnelles du CJ. Lors de la première rencontre, il s'est affairé, à priori, à **se donner une compréhension commune du mandat de travail et de toute l'information émanant de la cueillette de données**. Il a pu compter sur la participation de Monsieur Jean-Pier Rodrigue, conseiller au Programme de santé des organisations et des individus, instance qui supporte le dossier *Entreprise en santé* au nom du MSSS et auprès des établissements du réseau engagés dans la démarche.

La seconde rencontre a permis de poursuivre dans la même perspective, par l'élaboration du plan d'action. En grand groupe ou en équipe de travail, les membres du CSME ont eu à **réfléchir aux actions à entreprendre pour tenter de répondre, de façon réaliste, aux problématiques soulevées**, d'où l'importance de considérer attentivement le choix de l'activité à retenir eu égard au processus, aux moyens et aux délais nécessaires pour l'implanter dans une organisation éclatée en plusieurs sites, avec des réalités parfois distinctes les unes des autres.

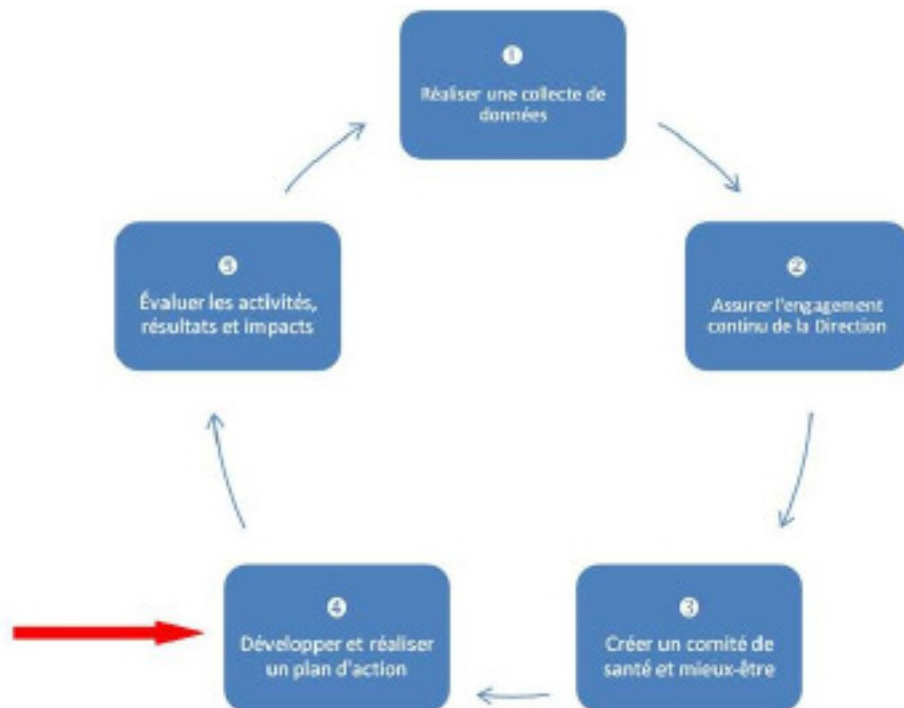
Il en a résulté des échanges riches, une participation engagée et intéressée de la part des acteurs présents et une mobilisation autour d'une même préoccupation. Si la tâche semble ardue et exigeante en raison de l'information abondante à traiter, la démarche empruntée a permis au comité de relever les éléments d'importance et de faire

des choix consensuels parmi l'information colligée. Ces choix répondent aux préoccupations de la majorité des participants à l'intérieur des deux sphères retenues, soit les pratiques de gestion (dimensions leadership et soutien) et les habitudes de vie (volet activité physique).

Le comité s'est réuni à deux reprises au mois de février, et le 13 mars dernier. La prochaine rencontre se tiendra le 2 avril prochain.

Le plan d'action d'*Entreprise en santé* sera implanté dès le début du printemps. Les responsabilités du CSME seront ensuite d'assurer la promotion et la mise en œuvre dudit programme, ainsi que d'en évaluer les impacts auprès de notre personnel.

Mario Cianci, DDOPP
Codirecteur porteur du projet *Entreprise en santé*





Fondation du Centre jeunesse des Laurentides

Prochaine édition du tournoi de golf annuel



La seconde édition du tournoi de golf annuel de la Fondation aura lieu le 16 juin prochain, au club de golf Le Lachute. À l'instar de l'an dernier, le porte-parole et président d'honneur de l'événement sera le comédien, M. Luc Guérin.

Vous êtes tous invités à participer à cette importante activité de financement qui réunira des gens d'affaires de la région, des membres de la Fondation, ainsi que des employés du Centre jeunesse des Laurentides (CJL).

La première édition du tournoi de golf annuel a remporté un vif succès et a permis d'amasser un montant de 29 000 \$ au profit des enfants en difficulté du CJL.

Rappelons que la Fondation a pour mission de soutenir les jeunes et leur famille aux prises avec de grandes difficultés personnelles, familiales ou sociales et d'encourager le développement global des enfants et des jeunes desservis par le Centre jeunesse des Laurentides.

Chaque année, le CJL intervient auprès de 3000 jeunes. De ce nombre, près de 600 enfants sont placés en famille d'accueil, 150 en ressource intermédiaire et 150 en ressource de réadaptation interne. La Fondation soutient également les adolescents ayant atteint leur majorité, qui quittent le Centre jeunesse et qui se retrouvent sans ressources.

Pour inscription ou de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la Fondation au 450 436-7607, poste 2860.



Route sans fin

Déjà 10 ans à rouler avec les jeunes

Du 30 mai au 7 juin 2014, les centres jeunesse du Québec reprendront, pour une dixième année, le projet *Une route sans fin*, une grande randonnée à vélo d'environ 1 000 km, faisant escale quotidiennement dans les régions du Québec.

Une route sans fin est un défi sportif ayant des retombées positives pour les jeunes des centres jeunesse. Il ouvre la voie à une multitude d'expériences de vie. L'effort, l'entraînement et la motivation à se surpasser sont des valeurs importantes à transmettre à nos jeunes. La vie est une longue route où, au gré des saisons et des années, nous nous découvrons des forces, des faiblesses et des intérêts.

Grâce à ce projet clinique d'envergure, plus de 1 000 jeunes des différents centres jeunesse seront appelés à développer leur confiance en eux et leur persévérance au moyen d'entraînements physiques préparatoires et par le soutien des intervenants qui les accompagneront.

Chaque jour, durant cet événement, des membres du personnel, des bénévoles, ainsi que des membres de la communauté accompagneront, soutiendront et motiveront les jeunes.

C'est à suivre!



En quelques Lean

APPLICATION DES MESURES

On se rappelle que le but recherché par cette démarche est que le nouveau modèle de prestation de services soit organisé de façon optimale et permette de réduire la durée moyenne de la trajectoire de services nécessaire à la résorption des motifs de compromission pour les usagers suivis à l'étape « application des mesures ».

Après un an d'actualisation du projet (novembre 2012 à novembre 2013), un bilan a été réalisé à partir des commentaires des intervenants Kaizen 2012, des intervenants support, de tous les intervenants lors de nos présences dans les équipes et des chefs de service. Il en ressort que :

Certains éléments sont bien intégrés :

- Le travail en unité d'intervention;
- L'intervenant support;
- L'outil de gestion visuelle et l'utilisation du babillard;
- Les planif actions;
- Les audits des planif actions.

D'autres éléments demeurent des défis :

- Certains indicateurs;
- L'horaire type;
- Le nombre de planif actions;
- La culture d'amélioration continue.

Il est apparu nécessaire de procéder à une nouvelle phase de projet et en décembre 2013, un nouvel atelier Kaizen s'est penché sur ce défi.

Les travaux du groupe se sont poursuivis en janvier (30-31) et en février (19) et se termineront en mars. Mais déjà, deux grandes pistes de solution ont été identifiées concernant :

- la trajectoire de l'intervention pour chaque enfant/jeune;
- la planification du travail de l'intervenant pour l'ensemble de la charge de cas.

Merci aux membres des ateliers Kaizen pour vos efforts et votre détermination dans la recherche d'une qualité de services à nos clients et d'une organisation du travail fluide.

ÉVALUATION-ORIENTATION

Après 4 mois d'implantation en projet-pilote dans l'équipe de Deux-Montagnes (22 juin au 23 octobre 2013) et à la suite de l'obtention de résultats très satisfaisants, l'implantation a débuté auprès de l'équipe de Sainte-Thérèse en novembre 2013.

Petit rappel du but de cette démarche : L'enfant et ses parents, pour lesquels un signalement a été retenu à la DPJ, bénéficient d'un parcours diligent et optimal aux étapes « E/O » :

- Premier contact < 12 jours
- Évaluation du signalement < 30 jours
- Orientation de la situation < 30 jours (pour les ententes sur mesures volontaires).

Pour ce faire, voici les améliorations choisies par les membres des ateliers Kaizen :

- Élaboration du processus idéal;
- Réduction des charges de cas (sept à huit dossiers actifs);
- Simplification du rapport d'évaluation et du rapport d'orientation (élimination des éléments redondants);
- Cible et suivi hebdomadaires du « goulot » que constituait la rédaction des rapports (évaluation ou orientation);
- Instauration d'un outil de gestion visuelle (six indicateurs de suivi et amélioration continue);
- Réalisation de « caucus » sur une base hebdomadaire en présence de tous les intervenants et du chef;
- Utilisation du principe d'un système tiré pour l'assignation des dossiers;
- Recherche constante d'opportunités d'amélioration des façons de faire (amélioration continue).

Point de service de Deux-Montagnes			
Durée	Avant	Eval	Orient
Avant	16	58	26
APRES 6 mois	9	29	27
Ecart	-7	-29	-9

Un merci particulier au personnel E/O Deux-Montagnes : une « équipe pilote » engagée et ingénieuse! En mars 2014, cette organisation du travail sera mise en place auprès de l'équipe de Saint-Jérôme.

UNITÉS DE RÉADAPTATION

Au tour des unités de réadaptation de vivre leur première démarche selon l'approche Lean. Les données recueillies par la « Gestion des risques » (Loi 113) liées à la gestion et la distribution des médicaments en unités de réadaptation sont préoccupantes et nous démontrent l'importance d'agir. En effet, pour 2012-2013, 85 % des événements liés à la médication sont des omissions.

Le but de la présente démarche est donc de s'assurer que tout jeune hébergé (100 %) en unité de réadaptation reçoive le traitement pharmacologique dont il a besoin (médication telle que prescrite par le médecin) – ZÉRO DÉFAUT.

Des ateliers Kaizen ont eu lieu les 13, 14 et 15 janvier 2014. Le groupe était composé d'un éducateur représentant chacun des campus dont deux employés provenant de la liste de rappel, deux infirmières, un agent d'intervention représentant du même coup l'exécutif syndical, une ARH à l'AM, un coordonnateur de campus et l'agente de liaison du comité des usagers.



Les travaux ont mené à trois projets d'amélioration :

- Rôle et responsabilités de l' « éducateur-santé »;
- Intégrer une « pause-médics » à la programmation (temps protégé);
- Outil de suivi standardisé (fiches « médics » et cardex).

Les équipes du campus de Saint-Jérôme seront les « pilotes » dans l'implantation du projet à compter de la semaine du 10 mars pour une période de quatre semaines. Par la suite, l'implantation s'échelonnera à toutes les unités de vie d'ici le 30 juin 2014. C'est un départ! Bravo aux participants de l'atelier Kaizen pour votre implication et votre engagement dans la démarche!

Manon Léonard, Nathalie Giroux et Christine Heyne

Direction des services clientèle

Partenariat avec la Commission scolaire des Laurentides

Une conférence de presse pour le lancement du projet des parcours différenciés : L'École milieu, piloté par la Commission scolaire des Laurentides, a eu lieu le 15 janvier dernier. Le Centre jeunesse des Laurentides (CJL) y était présent à titre de partenaire. Ce projet tente, par un parcours adapté et différent, de raccrocher les jeunes de 15 et ans et plus qui ont abandonné l'école ou qui sont à haut risque de décrochage.

Ce projet s'inscrit en quatre volets : la prévention, la relance, le parcours adapté et enfin, le retour vers une voie de formation. Notre partenariat s'inscrit à l'étape du parcours adapté, où les étudiants ciblés reçoivent leur scolarisation dans une maison des jeunes de leur région. Madame Lyne Groulx, éducatrice externe au point de service de Sainte-Agathe, y collabore en participant au comité pilotage et en offrant des ateliers, ainsi qu'un support auprès de notre clientèle.

Les écoles milieu se retrouvent dans les maisons des jeunes de Tremblant, Saint-Sauveur et bientôt Sainte-Agathe. L'enseignement est adapté à cette clientèle vulnérable au décrochage.

Le Centre jeunesse est heureux de se joindre à cet important projet qu'est le parcours différencié. Par cette démarche, nous souhaitons offrir à notre clientèle, âgée de 15 ans et plus à risque de décrochage, une scolarisation, ainsi qu'une possibilité de retour vers une voie de formation académique.

**Mylène Nadon,
Chef de service, DSC ados**



Direction du développement professionnel et de la qualité

Campagne nationale de sensibilisation contre l'intimidation

Le gouvernement du Canada a lancé récemment une campagne nationale de sensibilisation contre la cyberintimidation. Cette initiative s'inscrit dans la foulée du projet de loi C-13, déposé en novembre dernier, à la Chambre des communes.

Comme intervenant travaillant auprès des jeunes, vous pouvez être appelés à intervenir auprès d'adolescents victime d'intimidation ou, au contraire, auteur d'intimidation ou encore auprès de parents dont les enfants sont dans cette situation.

A titre de directrice du développement professionnel et de la qualité, et soucieuse d'être à l'affût de tout ce qui peut alimenter nos réflexions et soutenir nos pratiques, j'ai visité le site du gouvernement. J'y ai trouvé un site convivial, rempli d'informations pratiques que je vous invite à consulter à votre tour.

Le site de la campagne « Non à la cyberintimidation » contient une foule de renseignements intéressants qui s'adressent aux parents et aux adolescents.

- Aide à prévenir la cyberintimidation
- Tu penses que ton ami fait de la cyberintimidation
- Tu penses que tu pourrais être impliqué dans la cyberintimidation

Des onglets s'adressent également aux parents. L'adresse du site est la suivante : www.pensezcybersecurite.qc.ca

Bonne visite!

**Line Boudreault
Directrice du développement
professionnel et de la qualité**



Voici quelques exemples d'onglets s'adressant aux adolescents :

- Information sur la cyberintimidation pour les adolescents
- Au sujet de la cyberintimidation
- Tu es victime de cyberintimidation
- Tu penses qu'une de tes connaissances est victime de cyberintimidation

Chronique des services alimentaires

Du 10 au 28 mars : relevez le défi TAPP dans l'mille!

En ce mois de la nutrition, pourquoi ne pas en profiter pour passer à l'action? Mangez mieux, bougez et débordez de vie!

Relevez le défi! Du 10 au 28 mars aura lieu la 3^e édition du défi TAAP dans l'mille. Je vous invite à vous inscrire en complétant le tableau disponible dans le portail intranet. Affichez vos résultats dans les cafétérias et créez une compétition amicale dans vos équipes.

Soulignons que cet événement est en lien direct avec Entreprise en santé, démarche actuellement en cours au Centre jeunesse, qui vise à assurer la promotion de la santé et du mieux-être du personnel.

Alimentation, tabagisme et exercice sont vos objectifs pour ces trois semaines. Vous trouverez les indications dans votre tableau de participation.

Vous devez remettre vos feuilles de participation avant le 4 avril 2014, à madame Sylvie Brosseau de la DDOPP, au siège social. Deux prix de participation seront tirés parmi les feuilles reçues.

Aller, c'est un départ vers de nouvelles habitudes de vie! Voici des conseils qui vous aideront à y parvenir :

1. Vous voulez faire le plein d'énergie? Mangez mieux et bougez!

Le contenu de votre assiette joue un grand rôle dans la prévention des maladies du cœur, du diabète, de l'obésité, de certains cancers et de l'ostéoporose. Une saine alimentation peut aussi vous aider à vieillir moins vite, apprendre mieux, travailler plus efficacement, être de meilleure humeur et à mieux résister aux divers stress de votre environnement.

Bien se nourrir, c'est manger varié : beaucoup de fruits, de légumes et de poisson, des viandes et des produits laitiers maigres, des légumineuses et des céréales complètes.

Bien se nourrir, c'est aussi boire beaucoup d'eau. Bouger tous les jours est aussi nécessaire pour être en santé ! Une activité régulière améliore notre condition physique et notre estime de soi, apporte un sentiment de bien-être, une détente et aide à mieux contrôler le stress.

2. Encouragez les membres de votre famille à atteindre et à conserver leur poids santé

Le nombre de cas d'obésité ne cesse d'augmenter depuis les dernières décennies. De façon générale, l'excès de poids survient lorsqu'une personne consomme plus de calories (quantité d'énergie que fournissent les aliments à l'organisme) qu'elle n'en dépense chaque jour en bougeant.

S'entourer de personnes qui désirent maintenir ou atteindre leur poids santé en mangeant mieux et en bougeant constitue une aide précieuse! Ce faisant, les comportements «santé» se propagent tout aussi facilement que ceux plus néfastes. Impliquez votre entourage de façon à placer la santé en tête de liste de vos valeurs!

3. Mettez sur la qualité! Faites de meilleurs choix alimentaires au quotidien

Au travail, à l'école ou au restaurant, il est toujours possible de faire des choix alimentaires qui vous garderont vif d'esprit et prêt à passer à travers les journées chargées! Chacun de vos repas devrait contenir des légumes et/ou des fruits, des produits céréaliers de grains entiers (ex. : riz, pâtes, pain), des produits laitiers et de la viande ou un substitut de la viande (ex. : poisson, légumineuses, tofu).

4. Optez pour de plus petites portions d'aliments et de boissons

Depuis quelques décennies, la grosseur des portions servies au restaurant ou dans les épiceries a augmenté... tout comme notre tour de taille! Aussi, il n'est pas rare de se faire proposer des formats « super », « méga » et « géant » de boissons gazeuses, de frites ou de crème glacée.

Mais, qu'est-ce qu'une portion « adéquate » d'aliment?

- La grosseur d'un poing pour un fruit
- L'index et le majeur pour la grosseur d'une portion de fromage
- Un jeu de cartes pour la viande

Je vous invite aussi à consulter le Guide alimentaire canadien.

5. Colorez votre menu grâce aux fruits et aux légumes!

Les légumes et les fruits sont essentiels à une bonne santé : ils vous fournissent de précieux outils de protection (antioxydants, vitamines, minéraux, fibres, composés phytochimiques) contre le cancer, les maladies du cœur et les accidents vasculaires cérébraux. Faibles en calories et riches en fibres, ils contribuent également au maintien du poids et à la prévention de l'obésité.

Les Canadiens ne mangent pas assez de légumes et de fruits : plus de la moitié des adultes ne rencontrent pas les recommandations minimum, qui sont de sept à huit portions par jour. Le constat est le même chez les enfants! Intégrez-les aux mets de base et à vos desserts, cela facilite la consommation de ces aliments!

6. Soyez avisé : lisez les étiquettes des aliments!

Au Canada, l'étiquetage nutritionnel des aliments préemballés est obligatoire. Le tableau de la valeur nutritive, les allégations nutritionnelles et la liste des ingrédients permettent aux Canadiens d'obtenir plus d'informations sur les aliments qu'ils consomment et de faire des choix plus santé.

Apprenez à lire les étiquettes nutritionnelles en visitant le site Internet suivant : http://www.passeportsante.net/fr/VivreEnSanté/Tests/Quiz.aspx?doc=etiquette_qzz

7. Profitez des repas pour passer du temps en famille

Le repas familial est positif pour la santé. Le simple fait de manger en famille amènerait les Canadiens à appliquer de saines habitudes alimentaires à leur quotidien.

Mélanie Primeau
Chef des services alimentaires
Hygiène et salubrité



Le mois de mars, mois de la nutrition

Attention : que se cache-t-il sous ces aliments?

Chocolat chaud 10 onces - 240 calories ou l'équivalent de 3 tranches de pain
8 sachets de sucre

Vanille française 10 onces - 250 calories
6 sachets de sucre

Tim Matin sur pain déjeuner, saucisse, œuf et fromage - 530 calories
1 010 mg sodium (près de 70 % de l'apport recommandé en sodium pour les adultes en une journée) - **L'équivalent de 9 carrés de beurre**

Muffin brisures de chocolat - 410 calories
L'équivalent de 3 carrés de beurre et de 7 sachets de sucre

Trio Big Mac, poutine et boisson gazeuse diète - 1 050 calories (plus de la moitié des calories à consommer quotidiennement pour un adulte) - 2 030 mg de sodium (135 % de l'apport recommandé en sodium pour une journée) - **L'équivalent de 18 carrés de beurre** -

Sous-marin 6 pouces steak et fromage SANS sauce - 380 calories - 10 g de lipides - 1 030 mg de sodium (près de 70 % de l'apport recommandé en sodium pour les adultes en une journée)

Sous-marin 6 pouces au thon SANS sauce - 480 calories - 25 g de lipides ou **5 carrés de beurre** (provenant grandement de la mayonnaise) 580 mg de sodium

Biscuits brisures de chocolat - 230 calories
4 sachets de sucre

Un trio chez Subway inclut 3 biscuits et une boisson, ce qui, avec le sandwich et les biscuits, compte pour plus de la moitié des calories de votre journée!

En conclusion, lorsque vous cuisinez maison, vous êtes davantage conscients de la valeur nutritionnelle des aliments.

Certainement, vous pouvez vous gâter une fois de temps en temps, mais gardez ces informations en tête!

Bon appétit!

Mélanie Primeau
Chef des services alimentaires
Hygiène et salubrité



Programme qualification des jeunes

Avez-vous songé au PQJ?

Charlot, placé depuis quelques années, va avoir bientôt 16 ans et ne sortira pas des services du Centre jeunesse avant sa majorité. Il va à l'école mais ce n'est vraiment pas simple. Il n'a aucune idée de ce qu'il veut faire de sa vie plus tard et vous, comme intervenant, encore moins que lui.

Il aimerait bien pouvoir compter sur ses parents mais les circonstances font que cela n'est pas possible; il ne veut pas les voir ou ne peut pas.

Tante Georgette ou oncle Ronald ne sont pas intéressés non plus.

Bref, Charlot est pas mal seul au monde, mis à part les intervenants qui l'entourent. Vous vous demandez alors de quelle façon vous pourriez l'aider à acquérir les compétences nécessaires à son autonomie.

Ce cas constitue un bel exemple pour faire appel au Programme qualification des jeunes (PQJ). Ce programme, d'une durée de trois ans, débute lorsque les jeunes ont 16 ans et les accompagne jusqu'à ce qu'ils atteignent 19 ans.

Ses objectifs sont les suivants :

- Développer des réseaux de soutien et d'aide autour des jeunes issus des centres jeunesse;
- Préparer et encadrer le passage à la vie autonome des jeunes participants au programme;
- Intégrer 75 % des jeunes dans le marché de l'emploi ou dans une formation qualifiante.

N'hésitez pas à faire une demande ou à rencontrer un des éducateurs du PQJ afin de discuter de Charlot avec lui. Il pourra très certainement vous éclairer.

Équipe d'éducateurs PQJ :

Daniel Laurin
Sandy Cloutier
Lysanne Lajeunesse
Geneviève Pannetier
Josée Lafortune
Dominique Marier

Projet au sein des MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut

Implication du CJL en matière de violence conjugale



Pour lutter sans relâche contre la violence conjugale, les membres de la Table de concertation en violence conjugale des MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut, dont le Centre jeunesse des Laurentides, ont lancé leur nouveau site Internet, le 4 mars dernier.

Cette table consiste en un regroupement d'organismes intervenant en matière de violence conjugale ou en prévention dans la région.

Les membres se rencontrent plusieurs fois par année dans le but de faciliter la concertation et l'arrimage lors d'interventions judiciaires, sociales et communautaires. Il est intéressant de mentionner que les membres de la Table sont issus de différents secteurs, soit communautaire, judiciaire, économique, santé et services sociaux.

C'est en 2007 qu'un projet de mise en place d'une table de concertation intersectorielle en violence conjugale fut soumis à l'Agence, par Mme Sylvie Soulière, coordonnatrice du programme en santé mentale au CSSS des Sommets. Le projet ayant été accepté, c'est donc en juin 2008 qu'a eu lieu la première rencontre de la Table de concertation en violence conjugale de la MRC des Laurentides et de la MRC des Pays-d'en-Haut.

Depuis ce temps, les partenaires démontrent un vif intérêt à travailler ensemble et à développer des outils communs.

Encore à ce jour, la Table de concertation prend de l'ampleur avec son nouveau plan d'action 2012-2014. Elle constitue aujourd'hui un regroupement dynamique, où chaque intervenant trouve sa place et sa spécificité.

Dans cette optique, les membres de la Table travaillent depuis presque un an à mettre sur pied un site Internet.

Ce site, qu'ils ont conjointement lancé le 4 mars dernier, consiste en une plateforme accessible, qui permet aux intervenants, aux organismes, ainsi qu'à la population, d'avoir accès à diverses ressources.

Cette réalisation a été rendue possible grâce au soutien financier de l'Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides dans le cadre du plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale.

Les membres de la Table invitent toute la population et les intervenants à consulter le site afin de trouver les outils et les ressources disponibles.

Adresse du nouveau site Internet :
www.concertationviolenceconjugale.ca

**Katelijne Vertriest
Valérie LeBlanc**



Prochaine édition
du P'tit journal

JUIN 2014



Comité des Prix Excellence 2014 Mises en candidature

À INSCRIRE DÈS MAINTENANT À VOTRE AGENDA

Le Gala des Prix Excellence 2014 se tiendra le 4 juin 2014, à l'hôtel Le Chantecler. Le personnel du Centre jeunesse est cordialement convié à prendre part à cet événement.

Vous êtes dès lors invités à mettre en nomination vos collègues de travail dans une des cinq catégories suivantes. **Vous avez jusqu'au 23 avril 2014 pour le faire.**

LES CINQ CATÉGORIES

1- COMPÉTENCE ET RAYONNEMENT PROFESSIONNELS

Prix remis à un membre du personnel pour souligner son engagement et son accomplissement dans son travail. Il peut s'agir d'une contribution spécifique, d'un apport exceptionnel ou d'une constance dans l'engagement professionnel et y fait figure d'autorité et exerce un pouvoir d'influence.

2- PERSONNALITÉ INNOVATRICE

La personne a su faire preuve de créativité et d'originalité dans sa pratique professionnelle.

3- PRIX POUR UN GROUPE OU UNE ÉQUIPE

Ce prix est remis afin de souligner l'engagement, le dynamisme et la constance dans la contribution à la mission du Centre jeunesse des Laurentides. Il peut s'agir d'une contribution spécifique, d'un apport exceptionnel ou d'une constance dans leur engagement professionnel.

4- PRIX DE LA RELÈVE

Cette catégorie souligne le travail d'un membre du personnel ayant moins de cinq années de service au 31 mars 2014 au sein de l'établissement et qui se distingue par son dynamisme et son engagement.

5- DÉVELOPPEMENT ET TRANSFERT DES CONNAISSANCES

La personne a contribué à améliorer la compréhension théorique et des pratiques d'une ou de plusieurs problématiques touchant les services du Centre jeunesse des Laurentides. Elle a permis le transfert de l'expertise soit par la supervision de stages ou la formation de la relève.

IMPORTANT!

Ce prix s'adresse à TOUS les employés du CJL et dans TOUTES les directions!

Les formulaires de mises en candidature ainsi que les critères de sélection sont disponibles dans le portail intranet.

Les trois nominés par catégorie auront droit à un dîner d'honneur et les gagnants de chaque catégorie se mériteront un chèque-cadeau de 500 \$ pour de la formation, une photo affichée au siège social et une plaque honorifique.

LE COMITÉ ORGANISATEUR 2014

Karine Blair, DSC
Diane Frenette, Conseil Multi
Mylène Béland, DRFIT
Anne Paquette, CCPAS
Isabelle Dugré, DDOPP
France Trépanier, DG

Opération Père Noël

L'édition 2014 fut une grande réussite!

Grâce à votre générosité et votre implication, **611 jeunes** suivis par nos services ont pu vivre un Noël égayé par les nombreux cadeaux que vous leur avez fait parvenir. Votre apport a su créer de la magie des fêtes dans la vie de ces enfants qui vivent de grandes difficultés.

Nous vous remercions infiniment d'avoir participé de quelque façon que ce soit à la sixième édition de cette opération : cadeaux, bénévolat, acheminement des cadeaux.

Nous comptons bien déclencher la septième édition de cette activité dès le 1^{er} novembre 2014. Nous espérons pouvoir à nouveau compter sur votre appui!

Équipe des lutins d'OPN :

Hélène Boivin, Daniel Duquet, Anne Bouthillier, Daniel Whissel, Lyne Bérardelli, Amélie Pilon, Mélanie Lavoie, Diane Blanchard, Cynthia Michaud et Diane Iorio



La Reconnaissance

Ça se vit au quotidien

À partir de maintenant, nous vous offrons la possibilité de partager avec tous, soit une collaboration exceptionnelle, un geste remarquable, un événement particulier d'une ou d'un collègue, d'une équipe, d'un service ou encore d'une direction. Tout simplement, profitez de cette page pour leur dire un grand merci.

Recevoir un message peut faire sourire, mettre un baume sur le coeur, bien partir la journée ou même plus!

Une fois complété, retournez ce coupon au Service des communications, à l'attention de Isabelle Dugré, par courrier interne ou par Lotus Notes et votre texte sera publié dans la prochaine édition du P'tit journal.

N'hésitez surtout pas à faire plaisir à quelqu'un de votre entourage!



À QUI S'ADRESSE CE MESSAGE : _____

Empty rectangular area for recipient information, bordered by a dashed line.

VOTRE MESSAGE :

Lined area for writing the message, bordered by a dashed line.